

In wenigen Schritten zum Gütesiegel

- 1 Gemeinsame Planung mit der RKW-Landesorganisation
- 2 Vorbereitung der Befragung und Unterstützung bei der internen Kommunikation
- 3 Durchführung der anonymen Online-Mitarbeiterbefragung
- 4 Auswertung und Mitteilen der wichtigsten Ergebnisse
- 5 Erteilung des RKW-Gütesiegels Arbeitgeberattraktivität
- 6 Re-Zertifizierung nach zwei Jahren

Der Prozess dauert abhängig von Ihrer Unternehmensgröße rund sechs Wochen ab Anmeldung.

Was kostet die Teilnahme?

Bis 25 Mitarbeitende:	1.000 Euro
Bis 50 Mitarbeitende:	1.200 Euro
Bis 100 Mitarbeitende:	1.500 Euro
Bis 250 Mitarbeitende:	1.800 Euro

Bei Nichterfüllung der Kriterien ist eine Wiederholung möglich.

Machen Sie mit!

Stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke und sichern Sie sich einen Vorsprung im Wettbewerb um Fach- und Arbeitskräfte!

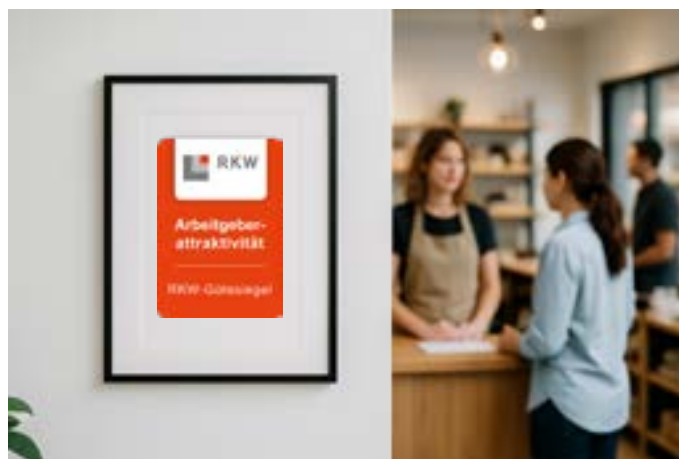
Melden Sie sich jetzt an und zeigen Sie, was Ihr Unternehmen als Arbeitgeber auszeichnet!

Im Saarland repräsentiert die saarland innovation und standort GmbH (saaris) das RKW und steht Ihnen gerne beratend zur Verfügung.

Alle Informationen zum Siegel, Praxisbeispiele und Ihren persönlichen Ansprechpartner finden Sie hier:



<https://saaris.de/leistungen/moderne-unternehmenskultur/>



Nachweise: Bilder KI-generiert ChatGPT, Icons Freepik from www.flaticon.com

**RKW**



**Arbeitgeber-attraktivität**
RKW-Gütesiegel

Im Saarland repräsentiert durch: **saaris**

Das bundesweit geltende RKW-Gütesiegel Arbeitgeberattraktivität

„Gemeinsam besser arbeiten“

Ein Qualitätssiegel speziell für kleine und mittlere Unternehmen – praxisnah, bezahlbar, regional verankert.

www.rkw.de/guetesiegel

Stand: 8/2025

Zeigen Sie sich als attraktiver Arbeitgeber – und sichern Sie Ihren Fachkräftebedarf!

Viele kleine und mittlere Unternehmen stehen vor großen Herausforderungen: Fachkräftemangel, Digitalisierung, steigende Ansprüche und Erwartungen.

Das RKW-Gütesiegel Arbeitgeberattraktivität hilft Ihnen dabei, Ihre Stärken als Arbeitgeber nach innen und außen sichtbar zu machen. Prozessgrundlage ist eine anonyme Online-Mitarbeiterbefragung, die eine realistische Standortbestimmung ermöglicht. Das Siegel steht für Qualität in der Arbeitswelt und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden.

Für wen – und von wem?

Das Siegel richtet sich an Unternehmen mit zehn bis 250 Mitarbeitenden, die gezielt an ihrer Arbeitgeberattraktivität arbeiten wollen.

Herausgeber ist das RKW-Netzwerk, das seit über 100 Jahren bundesweit die Zukunftsfähigkeit von KMU stärkt. Im Saarland wird es repräsentiert durch saaris.

Ihr Mehrwert auf einen Blick:

- Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber
- Wichtige Einblicke in die Mitarbeiterperspektive
- Orientierung für Bewerbende
- Klare Entwicklungsimpulse von innen heraus
- Zwei Jahre Siegelnutzung zur Außendarstellung
- Unterstützung bei Umsetzung & Kommunikation



Was macht das RKW-Gütesiegel so besonders?



Regionale Verankerung & starkes Netzwerk

Begleitung durch erfahrene RKW-Landesorganisationen vor Ort – nah am Mittelstand



Bekanntheit & Vertrauen

Das RKW ist seit über 100 Jahren Partner kleiner und mittlerer Unternehmen



Faire Preisgestaltung

Transparent und kalkulierbar – auch für kleine Betriebe machbar



Schlanker und pragmatischer Ablauf

Einfach und schnell – ohne aufwändige Bewerbungsunterlagen oder lange Audits



Zusätzliche Unterstützung

Über das Siegel hinaus ergänzende Unterstützungsangebote Ihrer RKW-Landesorganisation

So funktioniert die Mitarbeiterbefragung:

- 61 Fragen in sieben Themenfeldern
- 15 bis 20 Minuten pro Mitarbeitenden
- Zugang über individuellen Link (mobil oder am PC)
- Datenschutzkonform & 100 Prozent anonym
- Technischer Support durch Ihr RKW-Team

Die sieben Themenbereiche:



Arbeitsprozesse

Gestaltung und Organisation der Arbeit



Zusammenarbeit

Führung und Teamwork im Arbeitsbereich



Entwicklung

Berufliche Perspektiven und Karrierewege



Unternehmenskultur

Werte und Identität des Gesamtbetriebs



Work-Life-Balance

Arbeitszeit und Unterstützung Vereinbarkeit



Materielle Bedingungen

Arbeitsplatzausstattung und Vergütung



Digitalisierung

Technologische Entwicklung und Arbeit 4.0