

WAS IST GREENSTEELSKILLS?

Das Projekt GreenSteelSkills entwickelt ein agiles Qualifizierungskonzept, um Fachkräfte gezielt auf die Anforderungen der grünen Stahlproduktion vorzubereiten.

Ziele:

- Entwicklung eines modernen, agilen Bildungskonzepts zur Vermittlung von Schlüsselkompetenzen.
- Schaffung eines praxisorientierten und KI-basierten Begleitsystems, für individuelle und flexible Weiterbildung der Mitarbeitenden.
- Weiterbildung und Qualifizierung in den Berufen: Mechatroniker, Fachkraft für Metalltechnik, Metallbauer, Elektroniker für Betriebstechnik, Industriekaufmann

Projektdaten:

- Laufzeit: Bis Ende 2027
- Förderung: Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
- Fördervolumen: 3,5 Mio. €

PROJEKTKONSORTIUM UND KONTAKT

PROJEKTKONSORTIUM



ASSOZIIERTE PARTNER



KONTAKT

Email: info@greensteelskills.de

LinkedIn: [linkedin.com/company/greensteelskills](https://www.linkedin.com/company/greensteelskills)



INNOVET+
GREENSTEELSKILLS
Kompetenzen für grünen Stahl
ZUKUNFTSWEISENDE STAHLKOMPETENZEN



GEFÖRDERT VOM Bundesministerium für Bildung und Forschung
DURCHFÜHRT VOM bib Bundesinstitut für Berufsbildung
Gefördert als InnoVET PLUS-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.

SCHLÜSSELBRANCHE IM WANDEL



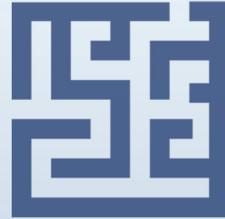
Die Umstellung auf grünen Stahl erfordert eine doppelte Transformation: innovative, nachhaltige Technologie und hochqualifizierte Fachkräfte.

Strukturelle Veränderungen im Saarland: Viele erfahrene Mitarbeitende gehen in den Ruhestand; neues Personal muss gewonnen und Berufe wie Mechatroniker oder Anlagenmechaniker attraktiver gemacht werden.

Digitale Transformation: Neue Kompetenzen in Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz (KI) sind notwendig, um die Effizienz und Nachhaltigkeit der grünen Stahlproduktion zu gewährleisten.

Lösungsansatz: GreenSteelSkills entwickelt zukunftsorientierte Aus- und Weiterbildungskonzepte, um diese Transformation zu unterstützen.

HERAUSFORDERUNGEN



Klimafreundliche Produktionsmethoden stellen die Stahlindustrie vor große Herausforderungen, die innovative Lösungen für eine nachhaltige Zukunft erfordern.

Grüne Transformation:

Umstellung auf klimafreundliche Produktionsmethoden, insbesondere die Grünstahlproduktion.

Fachkräftemangel:

Demografischer Wandel und Rückgang erfahrener Fachkräfte erschweren die Anpassung an neue Technologien.

Neue Kompetenzanforderungen:

Mitarbeitende und neue Fachkräfte müssen auf moderne, digitale und nachhaltige Arbeitsprozesse vorbereitet werden.

LÖSUNGSANSATZ



GreenSteelSkills entwickelt ein praxisorientiertes Bildungskonzept, das auf die aktuellen und zukünftigen Anforderungen der Stahlbranche ausgerichtet ist.

Kompetenzprofile: Analyse von Ist- und Soll-Profilen, um passgenaue Bildungsinhalte zu erstellen.

Weiterbildung: Individuelle Bildungsangebote basieren auf bestehenden Kompetenzen und bereiten auf neue Anforderungen vor.

KI-basiertes Begleitsystem: Adaptive Lernplattform mit individuellen Lernpfaden für maßgeschneiderte Weiterbildung.

Transfer: Ergebnisse werden auf andere Regionen und Branchen übertragen.

